

# **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DE 2008**

## **AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR**

*Educação Infantil, Ensinos Fundamental, Médio,  
Técnico - Profissionalizante, Cursos Pré-Vestibulares e Cursos Livres*

Entre as partes, de um lado, **SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO NO ESTADO DE SÃO PAULO - SIEEESP**, com CNPJ 50.668.078/0001-57, com sede na Rua Altino Arantes, 225, Vila Clementino, São Paulo, entidade sindical de 1º grau, coordenadora e representativa dos estabelecimentos de ensino, integrante do 1º grupo do plano da confederação nacional de educação e cultura, exceção feita às entidades mantenedoras de estabelecimentos de ensino superior, com representatividade estabelecida em sua carta sindical e de outro, **SINDICATO DOS AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR DE CAMPINAS – SAAEC**, com abrangência intermunicipal e base territorial nos municípios de Americana, Amparo, Araras, Campinas, Jaguariúna, Jundiaí, Leme, Limeira, Mogi-Guaçu, Mogi-Mirim, Nova Odessa, Pedreira, Sumaré, Valinhos e Vinhedo – SP, com sede na rua Dr. Ricardo, 574, Botafogo – Campinas - SP, com inscrição no Ministério da Fazenda com CNPJ nº 46.111.126/0001-34, entidade de 1º grau, representativa da categoria profissional “AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR (EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE ENSINO)”, do 1º grupo - Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino - do plano da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Educação e Cultura, com sua representatividade fixada em Carta Sindical ou nos termos dos incisos I e II, do artigo 8º, da Constituição Federal, por seus representantes legais, ao final assinados, todos devidamente autorizados e credenciados por suas assembleias gerais, fica estabelecida, nos termos do artigo 611 e parágrafos, da Consolidação das Leis do Trabalho, do artigo 5º, “caput” e inciso I, do artigo 7º, inciso XXVI e do artigo 8º, inciso VI, todos da Constituição Federal, a seguinte

## **1. ABRANGÊNCIA**

Esta Convenção abrange, os municípios de **Americana, Amparo, Araras, Campinas, Jaguariúna, Jundiá, Leme, Limeira, Mogi-Guaçu, Mogi-Mirim, Nova Odessa, Pedreira, Sumaré, Valinhos e Vinhedo – SP**, a categoria econômica dos estabelecimentos particulares de ensino no Estado de São Paulo, nos limites estabelecidos na Carta Sindical do SIEEESP, doravante designados como ESCOLA e a categoria profissional dos Auxiliares de Administração Escolar (empregados em estabelecimentos de ensino), do 1º grupo - Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino - do plano da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Educação e Cultura, em dia com suas obrigações estatutárias e com as deliberações de suas respectivas assembleias gerais, devidamente representadas por suas entidades sindicais, nominadas “ab initio”, aqui designada simplesmente como AUXILIARES.

**Parágrafo primeiro** - A categoria dos AUXILIARES compreende todos aqueles que, sob qualquer título ou denominação exercem atividades não docentes em ESCOLA (estabelecimentos de ensino) de qualquer curso, nível, ramo ou grau.

**Parágrafo segundo** - Os cursos de Educação Infantil e Pré-Escolar (Escolas de Educação Infantil, Centros de Recreação, etc.) integram o ensino básico, não sendo, portanto, considerados cursos livres, conforme artigo 21, da Lei 9.394 (Lei de Diretrizes e Bases da Educação), artigos 208, inciso IV e 209, incisos I e II, da Constituição Federal e - ainda - a Indicação nº 495 e Deliberação nº 6/95, ambas do Conselho Estadual de Educação de São Paulo.

## **2. DURAÇÃO**

Esta Convenção Coletiva de Trabalho terá a duração de 02 anos, com vigência de 1º (primeiro) de março de 2008 a 28 de fevereiro de 2010.

**Parágrafo Único** - Em virtude do surgimento de normas legais pertinentes aos assuntos constantes das cláusulas acima, as mesmas poderão ser reexaminadas para as devidas adequações, na próxima data-base.

### **3. REAJUSTE SALARIAL**

Em **1º de março de 2008**, as ESCOLAS que cumprirem o disposto na **cláusula 4ª, letra “a”**, deverão aplicar, sobre os salários devidos em 1º de fevereiro de 2008, observado o estabelecido na cláusula 5ª desta Convenção (compensações salariais), um reajuste salarial no percentual de **5,00% (cinco por cento)**.

**Parágrafo primeiro** – Para as ESCOLAS que deixarem de cumprir o disposto na **cláusula 4ª, letra “a”**, da presente Convenção, o percentual de reajuste salarial apurado nos termos do que dispõe o *caput* deverá ser de **6,75% (seis vírgula setenta e cinco por cento)**.

**Parágrafo segundo** – Os salários de 1º de março de 2008, reajustados de acordo com o que dispõe esta cláusula, constituirão a base de cálculo para a data-base de 1º de março de 2009.

**Parágrafo terceiro** – Eventuais diferenças salariais resultantes da aplicação da presente norma coletiva, até a data de sua assinatura, deverão ser pagas junto com o salário de abril de 2008, sem incidência da multa normativa.

#### **3.1. REAJUSTE SALARIAL EM 1º DE MARÇO DE 2009**

Em **1º (primeiro) de março de 2009**, as **ESCOLAS que cumprirem o disposto na cláusula 4ª (quarta), letra “b” desta convenção coletiva**, deverão aplicar sobre os salários devidos em 1º (primeiro) de março de 2008, o percentual definido pela média aritmética dos índices inflacionários do período compreendido entre 1º (primeiro) de março de 2008 e 28 de fevereiro de 2009, apurados pelo IBGE (INPC), FIPE (IPC) e DIEESE (ICV), acrescido de **1,2% (um vírgula dois por cento)** de aumento real.

As **ESCOLAS que não cumprirem o disposto na cláusula 4ª (quarta), letra “b” desta convenção coletiva**, deverão aplicar em **1º (primeiro) de março de 2009** sobre os salários devidos em 1º (primeiro) de março de 2008 o percentual definido pela média aritmética dos índices inflacionários do período compreendido entre 1º (primeiro) de março de 2008 e 28 de fevereiro de 2009, apurados pelo IBGE (INPC), FIPE (IPC) e DIEESE (ICV), **acrescido de 2 % (dois por cento) de aumento real**.

**Parágrafo primeiro** - O SIEEESP e o SAAEC, comprometem-se a divulgar em comunicado conjunto, até 20 de março de

2009, o percentual de reajuste salarial calculado pela fórmula definida no *caput*.

**Parágrafo segundo** - A base de cálculo para a data-base de 1º. (primeiro) de março de 2010 será constituída pelos salários devidos em 1º. (primeiro) de março de 2009, segundo a presente norma coletiva.

#### **4. PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS OU ABONO ESPECIAL**

Ficam a Participação nos Lucros e Resultados - PLR e o Abono Especial definidos da seguinte forma:

**a) No ano de 2008**, a ESCOLA está obrigada a pagar, em uma única parcela, **até o dia 15 (quinze) de outubro**, a cada AUXILIAR, a título de abono especial (ESCOLAS enquadradas no inciso 2 do parágrafo 3º, artigo 2º da Lei 10.101, de 19 de dezembro de 2000) ou a título de participação nos lucros ou resultados (ESCOLAS não enquadradas no inciso 2 do parágrafo 3º, artigo 2º da Lei 10.101, de 19 de dezembro de 2000), o correspondente a **21% (vinte e um por cento)** de seu salário mensal bruto.

**b) No ano de 2009**, a ESCOLA está obrigada a pagar, em uma única parcela, **até o dia 15 (quinze) de outubro desse ano**, a cada AUXILIAR, a título de abono especial (ESCOLAS enquadradas no inciso 2 do parágrafo 3º, artigo 2º da Lei 10.101, de 19 de dezembro de 2000) ou a título de participação nos lucros ou resultados (ESCOLAS não enquadradas no inciso 2 do parágrafo 3º, artigo 2º da Lei 10.101, de 19 de dezembro de 2000), o correspondente a **24% (vinte e quatro por cento)** de seu salário mensal bruto.

**Parágrafo Único** – Com a concessão do abono especial ou da participação nos lucros ou resultados, nos termos da presente cláusula e seus parágrafos, dá-se por cumprida a Lei 10.101, de 19 de dezembro de 2000 e publicada no Diário Oficial da União de 20 de dezembro de 2000.

#### **5. COMPENSAÇÕES SALARIAIS**

Será permitida a compensação de eventuais antecipações salariais concedidas no período de vigência da Convenção Coletiva de 2006/08, desde que haja manifestação expressa nesse sentido, excetuando-se os

reajustes que decorrerem de promoções, transferências, ascensão em plano de carreira e reajustes concedidos espontaneamente.

**Parágrafo Único** - Não serão compensados os aumentos concedidos, resultantes de acordos bilaterais entre ESCOLA e entidade sindical representativa da categoria profissional.

## **6. SALÁRIO DO AUXILIAR INGRESSANTE NA ESCOLA**

A ESCOLA não poderá contratar nenhum AUXILIAR por salário inferior ao limite salarial mínimo dos AUXILIARES mais antigos, respeitadas eventuais vantagens pessoais, tais como plano de carreira, adicional por tempo de serviço e outras.

**Parágrafo Único** - Ao AUXILIAR admitido após 1º (primeiro) de fevereiro de 2008 serão concedidos os mesmos percentuais de reajustes e aumentos salariais estabelecidos nesta norma coletiva.

## **7. HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias, trabalhadas pelos AUXILIARES fora do horário habitual, inclusive reuniões, serão remuneradas com o acréscimo salarial de 50% (cinquenta por cento) incidentes sobre o valor da hora normal.

## **8. ADICIONAL NOTURNO**

O adicional noturno deve ser pago nas atividades realizadas após as 22 horas e corresponde a 20% (vinte por cento), incidente sobre o valor da hora normal.

## **9. ADICIONAL POR ATIVIDADES EM OUTROS MUNICÍPIOS**

Quando o AUXILIAR desenvolver suas atividades, a serviço da mesma organização, em município diferente daquele onde foi contratado e onde

ocorre a prestação habitual do trabalho, deverá receber um adicional de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o total de sua remuneração no novo município.

**Parágrafo primeiro** - Quando o AUXILIAR voltar a prestar serviços no município de origem, cessará a obrigação do pagamento desse adicional.

**Parágrafo segundo** - Fica assegurada a garantia de emprego pelo período de seis meses ao AUXILIAR transferido de município, contados a partir do início do trabalho e/ou da efetivação da transferência.

## **10. PRAZO PARA PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

Os salários deverão ser pagos, no máximo, até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido.

**Parágrafo primeiro** - O não pagamento dos salários no prazo obriga a ESCOLA a pagar uma multa diária, em favor do AUXILIAR, no valor de 0,3% (três décimos percentuais) de seu salário mensal.

**Parágrafo segundo** – As ESCOLAS que não efetuarem o pagamento dos salários em moeda corrente deverão proporcionar aos AUXILIARES tempo hábil para o recebimento no banco ou no posto bancário dentro da jornada de trabalho, quando coincidente com o horário bancário, excluindo-se o horário de refeição.

**Parágrafo terceiro** – As ESCOLAS que eventualmente alegarem impossibilidade de cumprimento do prazo estabelecido nesta cláusula, poderão requerer, no Foro Conciliatório para Solução de Conflitos Coletivos, outra data de pagamento de salários, desde que não ultrapasse o décimo dia do mês, ficando sujeitas às decisões adotadas no mesmo.

## **11. DESCONTO DE FALTAS**

Na ocorrência de faltas injustificadas, a ESCOLA poderá descontar, no máximo, o número de horas em que o AUXILIAR faltou e o DSR proporcional a essas horas.

## **12. COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

A ESCOLA deverá fornecer ao AUXILIAR, mensalmente, comprovante de pagamento, devendo estar discriminados:

- a) a identificação da ESCOLA;
- b) a identificação do AUXILIAR;
- c) o valor do salário mensal;
- d) a carga horária mensal;
- e) outros adicionais eventuais;
- f) o descanso semanal remunerado;
- g) as horas extras trabalhadas;
- h) o valor do recolhimento do FGTS;
- i) os descontos previdenciários;
- j) outros descontos.

## **13. ANOTAÇÕES NA CARTEIRA DE TRABALHO**

A ESCOLA está obrigada a promover, em 48 (quarenta e oito) horas, as anotações nas Carteiras de Trabalho de seus AUXILIARES, ressalvados eventuais prazos mais amplos, permitidos por lei.

É obrigatória a anotação na Carteira de Trabalho das mudanças provocadas por ascensão em plano de carreira ou alteração de função.

## **14. ATESTADOS MÉDICOS E ABONO DE FALTAS**

A ESCOLA está obrigada a aceitar, para fins de abono de faltas, atestados fornecidos por médicos ou dentistas conveniados ou credenciados pelas entidades sindicais de trabalhadores, SUS, ou, ainda, por profissionais conveniados com a própria ESCOLA.

**Parágrafo Único** - Também serão aceitos, para os mesmos fins, atestados que tenham sido convalidados pelas entidades sindicais de trabalhadores abrangidos por esta Convenção, através dos profissionais de saúde do departamento médico ou odontológico das mesmas, ou a elas conveniados.

## **15. MUDANÇA DE CARGO OU FUNÇÃO**

O AUXILIAR não poderá ser transferido de um cargo ou função para outro, salvo com seu consentimento expresso e por escrito, sob pena de nulidade da referida transferência.

## **16. ABONO DE FALTAS POR CASAMENTO OU LUTO**

Não serão descontadas, no curso de nove dias corridos, as faltas do AUXILIAR por motivo de gala (casamento) ou luto, este em decorrência do falecimento de pai, mãe, filho, cônjuge, companheira(o), assim juridicamente reconhecida(o) ou dependente.

## **17. BOLSAS DE ESTUDO INTEGRAIS**

Todo AUXILIAR tem direito a bolsas de estudos integrais, incluindo matrícula, nas ESCOLAS onde trabalha, para si, seus filhos e dependentes legais, que vivam sob a dependência econômica do AUXILIAR.

A utilização do benefício estabelecido nesta cláusula é transitória e, por isso, não possui caráter remuneratório e nem se vincula, para nenhum efeito, ao salário ou remuneração percebida pelo AUXILIAR, nos termos do artigo 458 da CLT, com a redação dada pela Lei nº 10.243, de 19 de junho de 2.001, e do artigo 214, parágrafo 9º, inciso XIX do Decreto 3.048, de 06 de maio de 1999.

A concessão de bolsas de estudo integrais será feita observando-se as seguintes disposições:

**Parágrafo primeiro** - A ESCOLA está obrigada a conceder, durante a vigência desta norma, **duas bolsas de estudo integrais**. Caso a ESCOLA possua até 100 (cem) alunos matriculados, poderá limitar a concessão desse benefício a uma única bolsa de estudo integral.

**Parágrafo segundo** - Em qualquer hipótese prevista no parágrafo primeiro, considera-se adquirido o direito do AUXILIAR que já possua número de bolsas de estudo integrais superior ao determinado nesta Convenção.

**Parágrafo terceiro** - São também garantidas as bolsas de estudo integrais para o AUXILIAR que estiver licenciado para tratamento de saúde, em gozo de licença mediante anuência da ESCOLA ou nos casos de licenciamento para cumprimento

de mandato sindical, nos termos do artigo 521, parágrafo único da CLT, excetuado o disposto na cláusula 20.

**Parágrafo quarto** - No caso de falecimento do AUXILIAR, os dependentes que já se encontram estudando na ESCOLA continuarão a gozar das bolsas de estudo integrais até o final do curso. Excetuam-se os casos em que o AUXILIAR tenha aderido ao “Seguro de Custeio Educacional do SIEEESP”, em qualquer instituição privada.

**Parágrafo quinto** - No caso de dispensa sem justa causa, durante o ano letivo, ficam garantidas ao AUXILIAR, até o final do ano letivo, as bolsas de estudo integrais já existentes.

**Parágrafo sexto** - No caso do AUXILIAR trabalhar em um estabelecimento e residir, comprovadamente, próximo a outra unidade da mesma Mantenedora, usufruirá das bolsas de estudo integrais no local de sua escolha, desde que esteja situada na área de abrangência desta Convenção.

**Parágrafo sétimo** - No caso da ESCOLA dispor de mais de um curso, as bolsas de estudo recairão somente sobre aquele que for escolhido pelo AUXILIAR. As atividades ou cursos extracurriculares somente poderão ser escolhidos, para fins de bolsa de estudo, pelo AUXILIAR que trabalhe nesses cursos.

**Parágrafo oitavo** - No caso do dependente do AUXILIAR ser reprovado, a ESCOLA não estará obrigada a conceder bolsa de estudo integral no ano seguinte. O direito à bolsa de estudo integral será recuperado quando ocorrer a promoção desse dependente para a série subsequente.

**Parágrafo nono** - Os dependentes do AUXILIAR, detentores de bolsas de estudos integrais, estão submetidos ao Regimento Interno da ESCOLA, não podendo haver norma regimental que limite o direito às bolsas de estudos integrais.

**Parágrafo dez** - As ESCOLAS que mantenham cursos livres ou pré-vestibulares ficam desobrigadas de conceder, nesses cursos, bolsas de estudo integrais, em classes cujo número de alunos seja inferior a onze.

**Parágrafo onze** - As bolsas de estudo integrais concedidas pelas ESCOLAS que mantenham cursos livres não incluirão o material didático, cobrando-se do Auxiliar seu preço de custo.

## **18. IRREDUTIBILIDADE SALARIAL**

É proibida a redução da remuneração mensal ou de carga horária, exceto quando ocorrer iniciativa expressa do AUXILIAR. Em qualquer hipótese, é obrigatória a concordância formal recíproca, por escrito.

## **19. UNIFORMES**

A ESCOLA deverá fornecer gratuitamente dois uniformes por ano, quando seu uso for exigido.

## **20. LICENÇA SEM REMUNERAÇÃO**

O AUXILIAR com mais de cinco anos ininterruptos de serviço na ESCOLA terá direito a licenciar-se, sem direito à remuneração, por um período máximo de dois anos, não sendo este período de afastamento computado para contagem de tempo de serviço ou para qualquer outro efeito, inclusive legal.

**Parágrafo Primeiro** - A licença ou sua prorrogação deverá ser comunicada à ESCOLA com antecedência mínima de 60 dias do período letivo, devendo ser especificada a data de início e término do afastamento. A licença só terá início a partir da data expressa no comunicado, mantendo-se, até aí, todas as vantagens contratuais.

**Parágrafo Segundo** - O término do afastamento deverá coincidir com o início de período letivo.

## **21. LICENÇA À AUXILIAR ADOTANTE**

Nos termos da Lei nº 10.421, de 15 de abril de 2.002, será assegurada licença maternidade às AUXILIARES que vierem a adotar ou obtiverem guarda judicial de crianças, garantido o emprego no período em que a licença for concedida.

## **22. LICENÇA PATERNIDADE**

A licença paternidade terá duração de 5 (cinco) dias corridos.

### **23. SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

A família terá garantida pela ESCOLA uma indenização correspondente a doze meses salários mensais brutos do AUXILIAR que vier a falecer. A ESCOLA poderá filiar-se a uma apólice de seguro de vida em grupo que cubra a obrigação acima, a qual poderá ser formalizada junto ao SIEEESP, em seu nome, perante companhia de seguro de sua escolha.

### **24. GARANTIA DE EMPREGO À GESTANTE**

É proibida a dispensa arbitrária ou sem justa causa da AUXILIAR gestante desde o início da gravidez até 60 (sessenta) dias após o término do afastamento legal. O aviso prévio começará a contar a partir do término do período de estabilidade.

### **25. CRECHES**

É obrigatória a instalação de local destinado à guarda de crianças em idade de amamentação, quando a ESCOLA mantiver contratadas pelo menos 30 (trinta) mulheres com idade superior a 16 (dezesesseis) anos. A manutenção da creche poderá ser substituída pelo pagamento do reembolso-creche, nos termos da legislação em vigor (artigo 389, parágrafo 1º da CLT e Portaria MTb nº 3296 de 03.09.86), ou ainda, pela celebração de convênio com uma entidade reconhecidamente idônea.

### **26. GARANTIAS AO AUXILIAR EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Fica assegurada ao AUXILIAR que, comprovadamente, estiver a 24 meses ou menos da aposentadoria por tempo de contribuição ou da aposentadoria por idade, a garantia de emprego durante o período que faltar para a aquisição do direito.

**Parágrafo Primeiro** - A garantia de emprego é devida ao AUXILIAR que esteja contratado pela ESCOLA há pelo menos três anos.

**Parágrafo Segundo** - A comprovação à ESCOLA deverá ser feita mediante a apresentação de documento que ateste o

tempo de serviço. Este documento deverá ser emitido pela Previdência Social ou por funcionário credenciado junto ao órgão previdenciário.

**Parágrafo Terceiro** - O contrato de trabalho do AUXILIAR só poderá ser rescindido por mútuo acordo ou pedido de demissão.

**Parágrafo Quarto** - Havendo acordo formal entre as partes, o AUXILIAR poderá exercer outra função inerente, durante o período em que estiver garantido pela estabilidade.

**Parágrafo Quinto** - O aviso prévio, em caso de demissão sem justa causa, integra o período de estabilidade previsto nesta cláusula.

## **27. MULTA POR ATRASO NA HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO CONTRATUAL**

A ESCOLA deve homologar a rescisão contratual até o 20º dia após o término do aviso prévio, quando trabalhado, ou trinta dias após o desligamento, quando houver dispensa do cumprimento. O atraso na homologação obrigará a ESCOLA ao pagamento de multa, em favor do AUXILIAR, correspondente a um mês de sua remuneração.

A partir do vigésimo dia de atraso, haverá ainda multa diária de 0,3% (três décimos percentuais) do salário.

**Parágrafo Único** - A ESCOLA estará desobrigada de pagar a multa quando o atraso vier a ocorrer, comprovadamente, por motivos alheios à sua vontade. Neste caso, a entidade sindical profissional está obrigada a fornecer comprovante de comparecimento sempre que a ESCOLA se apresentar para homologação das rescisões contratuais e comprovar a convocação do AUXILIAR.

## **28. DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA**

Quando houver demissão por justa causa, a ESCOLA está obrigada a determinar na carta-aviso o motivo que deu origem à dispensa. Caso contrário, fica descaracterizada a justa causa.

## **29. INDENIZAÇÃO PROPORCIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

O AUXILIAR demitido sem justa causa terá direito a uma indenização proporcional correspondente a 2 (dois) dias para cada ano completo trabalhado na ESCOLA, além do aviso prévio legal de 30 dias e das demais indenizações previstas nesta Convenção.

**Parágrafo Único** - Esta indenização não contará, para nenhum efeito, como tempo de serviço.

## **30. AVISO PRÉVIO PARA AUXILIARES COM MAIS DE 50 ANOS DE IDADE**

O AUXILIAR demitido sem justa causa que tenha, no mínimo, 50 (cinquenta) anos de idade, terá direito a um aviso prévio adicional de 15 (quinze) dias, além dos 30 (trinta) dias previstos em lei e das demais indenizações de que trata esta Convenção.

**Parágrafo Primeiro** - Para ter direito a esta indenização, o AUXILIAR deverá contar com pelo menos um ano de serviço na ESCOLA, na data de sua injusta dispensa.

**Parágrafo Segundo** - Os 15 (quinze) dias de acréscimo de aviso prévio previstos nesta cláusula serão indenizados e não integrarão o tempo de serviço do AUXILIAR para nenhum efeito.

## **31. ATESTADOS DE AFASTAMENTO E SALÁRIOS**

Em caso de demissão, nas rescisões contratuais, a ESCOLA está obrigada a fornecer ao AUXILIAR atestado de afastamento e de salários (AAS), previsto na legislação vigente.

## **32. FÉRIAS**

As férias dos "AUXILIARES" serão determinadas nos termos da legislação que rege a matéria, pela direção da "ESCOLA", sendo admitida a compensação dos dias de férias concedidos antecipadamente, em período nunca inferior a dez dias e nem mais que duas vezes por ano.

**Parágrafo Primeiro:** Fica assegurado aos AUXILIARES o pagamento, quando do início de suas férias, do salário correspondente às mesmas e do abono previsto no inciso XVII, artigo 7º, da Constituição Federal, no prazo previsto pelo artigo 145 da CLT, independentemente de solicitação pelos mesmos.

**Parágrafo Segundo:** As férias, individuais ou coletivas, não poderão ter seu início coincidindo com domingos, feriados, dia de compensação do repouso semanal remunerado ou sábados, quando estes últimos não forem dias normais de trabalho.

### **33. DELEGADO REPRESENTANTE**

Nas unidades de ensino que tenham mais de 50 (cinquenta) AUXILIARES será assegurada a eleição de um Delegado Representante que terá direito à garantia de emprego ou de salário a partir da data de inscrição de seu nome como candidato até seis meses após o término de sua gestão.

**Parágrafo primeiro** - O mandato do Delegado Representante será de um ano.

**Parágrafo segundo** - A eleição do Delegado Representante será realizada pela entidade sindical da categoria profissional, na unidade de ensino da ESCOLA, por voto direto e secreto dos AUXILIARES.

**Parágrafo terceiro** - É exigido quorum de 50% (cinquenta por cento) mais um do Quadro de AUXILIARES.

**Parágrafo quarto** - A entidade sindical da categoria profissional comunicará formalmente à ESCOLA os nomes dos candidatos e a data da eleição, com antecedência mínima de sete dias corridos.

**Parágrafo quinto** - Nenhum candidato poderá ser demitido a partir da data da comunicação até o término da apuração.

**Parágrafo sexto** - É condição necessária que os candidatos, à data da comunicação, tenham pelo menos um ano de serviço na ESCOLA.

### **34. AUXILIAR AFASTADO POR DOENÇA**

Ao AUXILIAR afastado do serviço por doença devidamente comprovada pela Previdência Social ou por médico ou dentista credenciado pela ESCOLA, será garantido o emprego ou o salário, a partir da alta, por

igual período ao do afastamento, até o limite de sessenta dias, além do aviso prévio.

### **35. QUADRO DE AVISOS**

A ESCOLA deverá colocar à disposição da entidade sindical da categoria profissional quadro de avisos, em local visível, para fixação de comunicados de interesse da categoria, sendo proibida a divulgação de material político-partidário ou ofensivo a quem quer que seja.

### **36. ASSEMBLÉIAS SINDICAIS**

Todo AUXILIAR terá direito a abono de faltas para o comparecimento às assembleias da categoria.

**Parágrafo primeiro** - Na vigência desta Convenção, os abonos estão limitados, a dois sábados e mais dois dias úteis. As duas assembleias realizadas durante os dias úteis deverão ocorrer em períodos distintos.

**Parágrafo segundo** - Os sindicatos da categoria profissional ou a Federação que os representa deverão informar o SIEEESP, ou as ESCOLAS, por escrito, com antecedência mínima de quinze dias corridos, sendo que na comunicação deverão constar as datas e os horários das assembleias.

**Parágrafo terceiro** - Os dirigentes sindicais terão abono de faltas para comparecimento às assembleias de sua categoria profissional, sem o limite previsto no parágrafo primeiro. A entidade sindical deverá comunicar antecipadamente à ESCOLA.

**Parágrafo quarto** - A ESCOLA poderá exigir dos AUXILIARES e dos dirigentes sindicais atestado emitido pela entidade sindical que comprove o seu comparecimento à assembleia.

### **37. CONGRESSOS, SIMPÓSIOS E EQUIVALENTES**

Os abonos de falta para comparecimento a congressos, simpósios e equivalentes serão concedidos mediante aceitação por parte da ESCOLA, que deverá formalizar por escrito a dispensa do AUXILIAR.

### **38. CONGRESSO DA ENTIDADE SINDICAL PROFISSIONAL**

Na vigência desta Convenção, as entidades sindicais profissionais poderão promover um evento de natureza política ou pedagógica (Congresso ou Jornada). A ESCOLA abonará as ausências de seus AUXILIARES que participarem deste evento, nos seguintes limites:

a) na ESCOLA que tenha até 50 (cinquenta) AUXILIARES, será garantido o abono a um AUXILIAR;

b) na ESCOLA que tenha mais de 50 (cinquenta) AUXILIARES, será garantido o abono a dois AUXILIARES;

**Parágrafo Único** - As ausências, limitadas a 2 (dois) dias úteis além do sábado, serão abonadas mediante a apresentação de atestado de comparecimento fornecido pela entidade sindical profissional.

### **39. RELAÇÃO NOMINAL**

Em cumprimento ao **Precedente Normativo nº 41 e ao Precedente Normativo nº 111, ambos do TST**, a ESCOLA, encaminhará à entidade sindical representativa da categoria profissional em cuja base territorial esteja sediada, obrigatoriamente, no prazo máximo de 30 (trinta) dias contados da data da assinatura da presente Convenção, a relação nominal dos AUXILIARES que integram seu quadro de funcionários, nos moldes da RAIS, acompanhada dos valores do salário mensal, dos descontos previdenciários e legais e das guias de contribuições sindical e assistencial.

### **40. ACORDOS INTERNOS**

Ficam asseguradas, as cláusulas mais favoráveis à Convenção existente em cada ESCOLA, quando decorrerem de acordos internos ou de acordos coletivos de trabalho celebrados entre a entidade sindical representativa da categoria profissional e a ESCOLA, observado o disposto no inciso VI, artigo 8º, da Constituição Federal.

## **41. FORO CONCILIATÓRIO PARA SOLUÇÃO DE CONFLITOS COLETIVOS**

Fica mantida a existência do Foro Conciliatório para Solução de Conflitos Coletivos, que tem como objetivo procurar resolver:

I - Divergências trabalhistas;

II - Incapacidade econômico-financeira da ESCOLA no cumprimento de reajuste salarial e ou de cláusulas previstas na presente convenção coletiva;

III - *Atraso* no prazo de pagamento de salários.

**Parágrafo primeiro** - Para efeito do que estabelecem os incisos I, II e III deste artigo, a ESCOLA, ao solicitar o FORO, deve encaminhar os motivos do pedido de liberação do cumprimento da cláusula em questão, acompanhada da competente documentação comprobatória, para análise e decisão.

**Parágrafo segundo** - O Foro será composto paritariamente por três representantes do **SIEEESP** e das entidades sindicais profissionais signatárias desta Convenção. As reuniões deverão contar, também, com as partes em conflito que, se assim o desejarem, poderão delegar representantes para substituí-las e/ou serem assistidas por advogados, com poderes específicos para adotarem, em nome da ESCOLA, as decisões julgadas convenientes e necessárias.

**Parágrafo terceiro** - As entidades componentes do FORO deverão indicar os seus representantes num prazo de trinta dias a contar da assinatura desta Convenção.

**Parágrafo quarto** - Cada sessão do Foro será realizada no prazo máximo de quinze dias a contar da solicitação formal e obrigatória de qualquer uma das entidades que o compõem. A data, o local e o horário serão decididos pelas entidades sindicais envolvidas. O não comparecimento de qualquer uma das partes acarretará no encerramento imediato das negociações, bem como na aplicação da multa estabelecida no § 9º (nono) desta cláusula.

**Parágrafo quinto** - Nenhuma das partes envolvidas ingressará com ação na Justiça do Trabalho durante as negociações de entendimento.

**Parágrafo sexto** - Na ausência de solução do conflito ou na hipótese de não comparecimento de qualquer uma das partes, a Comissão responsável pelo Foro fornecerá certidão atestando o encerramento da negociação.

**Parágrafo sétimo** - Na hipótese de sucesso das negociações, a critério do Foro, a ESCOLA ficará desobrigada de arcar com a multa prevista no § 9º (nono) desta cláusula.

**Parágrafo oitavo** - As decisões do Foro terão eficácia legal entre as partes acordantes. O descumprimento das decisões assumidas gerará multa a ser estabelecida no Foro,

independentemente daquelas já estabelecidas nesta Convenção.

**Parágrafo nono** - A entidade sindical ou a ESCOLA que deixar de comparecer ao FORO, uma vez convocada, pagará a multa prevista na cláusula n.º 59 da presente CCT, que reverterá em favor da parte convocante que se fizer presente.

**Parágrafo décimo** - Os Foros serão realizados sempre nas primeiras e terceiras terças-feiras de cada mês.

## **42. COMISSÃO PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO**

Fica mantida a Comissão Permanente de Negociação formada paritariamente por representantes das Entidades Sindicais profissional e econômica, com o objetivo de:

- a) fiscalizar o cumprimento das cláusulas vigentes;
- b) propor alternativas de entendimento para eventuais divergências de interpretação das cláusulas desta Convenção;
- c) discutir questões não contempladas na Norma Coletiva.

**Parágrafo primeiro** – As Entidades Sindicais componentes da Comissão Permanente de Negociação indicarão, cada uma delas, seus representantes, no prazo máximo de trinta dias corridos, a contar da assinatura da presente Convenção.

**Parágrafo segundo** – A Comissão Permanente de Negociação deverá reunir-se mensalmente, no décimo primeiro dia útil, às 15 horas, alternadamente nas sedes das Entidades Sindicais que a compõem.

**Parágrafo terceiro** - O não comparecimento da entidade sindical, profissional ou econômica, nas reuniões previstas no § 2º da presente cláusula, implicará na multa prevista na cláusula n.º 59 da presente CCT, por reunião, que reverterá em favor da parte convocante que se fizer presente.

## **43. REFEITÓRIOS**

A ESCOLA que contar com mais de trezentos empregados e não conceder vale-refeição obriga-se a manter refeitório adequado para as refeições.

**Parágrafo único** - Na ESCOLA em que trabalhem menos de trezentos AUXILIARES será obrigatório assegurar-lhes condições de conforto e higiene por ocasião das refeições.

#### **44. CESTA BÁSICA**

AS ESCOLAS estão obrigadas a conceder a seus AUXILIARES, a partir de março de 2008, durante todo o período de vigência da presente norma coletiva, até a data de pagamento dos salários, uma cesta básica de alimentos “in natura”, garantida pelo “selo de qualidade” do Ministério da Agricultura e do Abastecimento, de no mínimo, 24 Kg. Na escola que tiver até 100 alunos matriculados, será facultada a substituição por uma cesta básica de alimentos, garantida pelo “selo de qualidade” do Ministério da Agricultura e do Abastecimento, de no mínimo 12 Kg. Esse benefício deverá ser entregue mensalmente até o dia do pagamento do salário.

**Parágrafo primeiro** – O benefício tratado nesta cláusula deverá ser entregue mensalmente, até o dia do pagamento dos salários.

**Parágrafo segundo** - As cestas básicas deverão conter, preferencialmente, cada uma delas, no mínimo, os seguintes produtos não perecíveis: arroz, óleo, macarrão, feijão, café, sal, farinha de trigo, açúcar, biscoito, farinha de mandioca, purê de tomate, tempero, sardinha em lata, achocolatado, leite em pó, sopão, farofa, polenta.

**Parágrafo terceiro** - Fica assegurada a concessão de cesta básica durante as férias, licença maternidade e licença doença.

**Parágrafo quarto** - A cesta básica referente aos meses de dezembro de 2008 e de 2009, que seriam entregues em janeiro de 2009 e janeiro de 2010, respectivamente, deverão ser compostas por produtos natalinos e entregues ao AUXILIAR até o último dia letivo de 2008 e de 2009, respectivamente.

**Parágrafo quinto** - Na vigência da presente Convenção o AUXILIAR demitido sem justa causa terá direito a uma cesta básica referente ao período de aviso prévio, ainda que indenizado.

#### **45. MENOR SALÁRIO DA CATEGORIA (PISO SALARIAL)**

Fica assegurado, a partir de 1º (primeiro) de março de 2008, nos termos do inciso V, artigo 7º, da Constituição Federal, um menor salário da

categoria equivalente à **R\$ 458,34 (quatrocentos e cinquenta e oito reais e trinta e quatro centavos)** devido aos AUXILIARES em jornada integral de trabalho. Ao trabalhador que perceba o piso da categoria, durante a vigência desta norma, fica automaticamente assegurado o direito à PLR/abono especial, previsto na cláusula 4ª desta convenção coletiva.

**Parágrafo único** – Fica assegurado, a partir de 1º (primeiro) de março de 2009, nos termos do inciso V, artigo 7º, da Constituição Federal, o reajuste do menor salário da categoria, nos termos do disposto na cláusula 3ª (terceira) da presente convenção coletiva de trabalho.

#### **46. SALÁRIO DO AUXILIAR ADMITIDO PARA SUBSTITUIÇÃO**

Ao AUXILIAR admitido em substituição a outro desligado, qualquer que tenha sido o motivo do seu desligamento, será garantido, sempre, salário inicial igual ao menor salário na função pago pela ESCOLA, sem serem consideradas eventuais vantagens pessoais.

#### **47. ABONO DE PONTO AO ESTUDANTE**

Fica assegurado o abono de faltas ao AUXILIAR estudante para prestação de exames escolares, condicionado à prévia comunicação à ESCOLA e comprovação posterior.

#### **48. PRORROGAÇÃO DA JORNADA DO ESTUDANTE**

Fica permitida a prorrogação da jornada de trabalho ao "AUXILIAR" estudante, ressalvadas as hipóteses de conflito com horário de frequência às aulas.

## **49. ESTABILIDADE PROVISÓRIA DO ALISTANDO**

É assegurada aos "AUXILIARES" em idade de prestação do serviço militar estabilidade provisória, desde o alistamento até sessenta dias após a baixa.

## **50. PORTADORES DE DOENÇAS GRAVES E/OU INFECTO CONTAGIOSAS**

Fica assegurada, até alta médica ou eventual concessão de aposentadoria por invalidez, estabilidade no emprego aos AUXILIARES acometidos por doenças graves e/ou infecto contagiosas, e aos AUXILIARES portadores do vírus HIV que vierem a apresentar qualquer tipo de infecção ou doença oportunista, resultante da patologia de base.

## **51. FORMA DE PAGAMENTO DOS SALÁRIOS**

As "ESCOLAS" que não efetuarem o pagamento dos salários em moeda corrente deverão proporcionar, aos "AUXILIARES", tempo hábil para o recebimento no banco ou no posto bancário, dentro da jornada de trabalho quando coincidente com o horário bancário.

## **52. COMPENSAÇÃO ANUAL DA JORNADA DE TRABALHO**

Fica permitida a compensação anual da jornada de trabalho.

**Parágrafo primeiro** - Mediante ciência expressa, através do calendário anual a ser publicado pela ESCOLA no início do ano letivo, os AUXILIARES serão dispensados do cumprimento de sua jornada de trabalho em dias ali previstos, compensando-se as horas não trabalhadas com horas de trabalho complementares, acertadas previamente entre ESCOLA e AUXILIAR.

**Parágrafo segundo** - As horas de trabalho objeto do acordo de compensação anual não se comunicam com aquelas integrantes do Banco de Horas, eventualmente celebrado pela ESCOLA, sendo vedada sua transferência para o mesmo.

### **53. BANCO DE HORAS**

Nos termos da Lei nº 9.601, de 21 de janeiro de 1998, fica autorizada a celebração de Banco de Horas entre os AUXILIARES e as ESCOLAS, desde que respeitado o disposto no artigo 8º, inciso VI da Constituição Federal.

### **54. COMPETÊNCIA DAS ENTIDADES SINDICAIS SIGNATÁRIAS**

Fica reconhecida a competência das entidades sindicais signatárias para promover, perante a Justiça do Trabalho e o Foro em geral, ações plúrimas em nome dos AUXILIARES, em nome próprio ou, ainda, em caso de descumprimento de quaisquer cláusulas avençadas nesta Convenção.

### **55. CONDIÇÕES DE TRABALHO**

Com o objetivo de melhorar a qualidade de ensino e criar condições de proteção ao trabalho e à saúde dos AUXILIARES, preservando-lhes a integridade física e mental, as ESCOLAS deverão cumprir as normas previstas em leis e deliberações do Conselho Estadual de Educação e do Conselho Municipal de Educação - Lei 9394 de 20 de dezembro de 1996 – Lei de Diretrizes e Base da Educação Nacional; Indicação CEE nº 04 de 30 de junho de 1999; Deliberação CEE 1/99 de 22 de março de 1999 e Deliberação CME 1/99, de 08 de abril de 1999.

### **56. MENSALIDADE ASSOCIATIVA**

A ESCOLA se obriga a repassar à entidade sindical representante da categoria profissional, no prazo de 10 (dez) dias após o pagamento mensal, os valores correspondentes ao desconto das mensalidades associativas.

## **57. CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Obriga-se a ESCOLA, associada ou não, a promover nos meses e valores que forem aprovados pela assembléia geral, o recolhimento das contribuições, na forma das instruções que forem então divulgadas, através de guias próprias acompanhadas das competentes relações nominais e valores devidos e declarações dos mantenedores, consignando a exatidão do recolhimento em relação ao valor bruto da folha de pagamento, em favor da entidade sindical patronal. Essas importâncias correspondem à contribuição assistencial, destinada à manutenção, ampliação e criação dos diversos serviços assistenciais, na conformidade do deliberado pela assembléia geral.

**Parágrafo Único** - Quando a ESCOLA deixar de efetuar o recolhimento da contribuição assistencial estabelecida nesta cláusula, ressalvados os casos de impedimento judicial, dentro do prazo e das condições determinadas, incorrerá na obrigatoriedade do pagamento da referida contribuição, acrescida da multa de 10% (dez por cento).

## **58. CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL**

Nos termos do artigo 513, letra “e”, da CLT, PN 21 TRT/2ª Região e Acórdãos do Supremo Tribunal Federal – Processo n.º RE 337.718-SP (D.J. de 28/08/2002) e Processo n.º RE 189-960-SP (DJ. de 10/08/01) cuja EMENTA assim se transcreve: ***“CONTRIBUIÇÃO – CONVENÇÃO COLETIVA. A contribuição prevista em Convenção Coletiva fruto do disposto no artigo 513, alínea “e”, da Consolidação das Leis do Trabalho, é devida por todos os integrantes da categoria profissional, não se confundindo com aquela versada na primeira parte do inciso IV, do artigo 8º da Carta da República.”***, obrigam-se as ESCOLAS, a título de Contribuição Assistencial a promoverem o desconto estabelecido na Assembléia Geral dos trabalhadores, de 3% (três por cento) no mês de maio dos anos de dois mil e oito e dois mil e nove e 3% (três por cento) no mês de setembro de dois mil e oito e de dois mil e nove, para recolhimento até os dias 10 do mês de junho e 10 do mês de outubro de dois mil e oito e dois mil e nove, respectivamente, em guias próprias, acompanhadas das relações nominais e valores devidos a serem feitas pela própria ESCOLA, sobre os salários, já reajustados de todos os seus AUXILIARES, associados ou não,

limitados o desconto até o valor de R\$ 105,00 (cento e cinco reais) por vez, observando-se ainda o disposto no Memo Circular SRT/MTE nº 04 de 20/01/2006, no que tange à eventuais contraposições.

**Parágrafo Único** - A ESCOLA que deixar de efetuar o desconto e o recolhimento nos prazos estabelecidos arcará, por sua conta, com a multa de 10% (dez por cento) sobre o montante devido, além de juros e correção na forma da lei.

### **59. MULTA POR DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO**

O descumprimento desta Convenção obrigará a ESCOLA ao pagamento de multa correspondente a 5% (cinco por cento) do salário mensal bruto do AUXILIAR, para cada uma das cláusulas não cumpridas, acrescida de juros e correção monetária, a cada AUXILIAR prejudicado.

**Parágrafo Único** - A ESCOLA está desobrigada de arcar com a multa prevista nesta cláusula, caso o artigo da Convenção já estabeleça uma multa pelo não cumprimento da mesma.

### **60 - ABONO DE FALTA PARA LEVAR FILHO AO MÉDICO**

Assegura-se o direito à ausência remunerada de até 01 (um) dia por semestre ao "**AUXILIAR**", para levar ao médico filho menor ou dependente previdenciário de até 6 (seis) anos de idade, mediante comprovação no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

E por estarem justos e acertados, assinam a presente Convenção Coletiva de Trabalho de 2008, a qual será depositada na Delegacia Regional do Trabalho de São Paulo, nos termos do artigo 614 e parágrafos, da Consolidação das Leis do Trabalho, para fins de arquivo, de modo a surtir, de imediato, os seus efeitos legais.

São Paulo, \_\_\_\_ de maio de 2008.

***José Augusto de Mattos Lourenço***  
***Presidente do SIEEESP***  
***CPF n.º 280.180.288-34***

***José Antonio Figueiredo Antiório***  
***Presidente da Comissão de Tratativas Salariais e***  
***Vice-Presidente do SIEEESP***  
***CPF n.º 041.738.058-53***

***Itamar Heráclio Góes Silva***  
***Diretor do SIEEESP***  
***CPF n.º 005.161.718-87***

***Benjamin Ribeiro da Silva***  
***p/ Comissão de Tratativas Salariais***  
***CPF n.º 770.894.728-68***

***Devanir Aparecido Rodrigues***  
***Presidente do SAAEC***  
***CPF n.º 017.282.488-50***